招聘技能匹配

普及 · 1000ms · 256MB

题目描述

人才市场交替出现两类事件：企业发布岗位（含要求的技能评级 b），或求职者到场（含自身技能评级 b）。 发布岗位时若场内已有待业求职者，则立即匹配：技能评级与岗位要求**最接近**的求职者入职 （两侧同样接近时选评级更低的一方）；场内没有待业者则岗位挂起。求职者到场同理（与挂起岗位匹配）。每成功匹配一次，产生不满意程度 = 双方技能评级差的绝对值。求所有匹配的不满意程度总和，对 10^6 取模。

输入格式

第一行一个正整数 n。 接下来 n 行每行两个整数 a, b：$a = 0$ 表示企业发布岗位（要求评级 b），$a = 1$ 表示求职者到场（评级 b）。

输出格式

一行一个整数：不满意程度总和对 10^6 取模。

数据范围

None

输入输出样例

样例输入 #1

```
5
0 2
0 4
1 3
```

```
1 2
1 5
```

样例输出 #1

```
3
```

样例输入 #2

```
2
0 1
1 1
```

样例输出 #2

```
0
```